

IQIMED TRADING LTD

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

18 Αυγούστου 2026

Έκδοση 2

1 Περιεχόμενα

1	Περιεχόμενα.....	2
2	Εισαγωγή και Πολιτική κατά της Δωροδοκίας.....	4
3	Πεδίο Εφαρμογής & Δέουσα Επιμέλεια.....	4
4	Οι Αρχές και Αξίες μας	5
4.1	Ακεραιότητα & Μηδενική Ανοχή στη Δωροδοκία	5
4.2	Δέσμευση & Αξιολόγηση Κινδύνων.....	5
4.3	Εστίαση στα Αποτελέσματα με Διαφάνεια.....	5
4.4	Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία.....	5
4.5	Ομαδικό Πνεύμα & Υπεύθυνη Αναφορά.....	5
4.6	Αξιοκρατία & Έλεγχος Ακεραιότητας	6
4.7	Συνεχής Βελτίωση του Συστήματος Συμμόρφωσης	6
4.8	Δέσμευση έναντι στόχων & Διακυβέρνηση.....	6
5	Το Πλαίσιο Λειτουργίας μας	7
5.1	Ενεργητική δωροδοκία	7
5.2	Παθητική δωροδοκία.....	7
5.3	Δέσμευση για ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική.....	8
5.4	Σύγκρουση Συμφερόντων.....	8
5.5	Δώρα, φιλοξενία και παροχές.....	9
5.6	Διευκολυντικές Πληρωμές και Πολιτικές ή Φιλανθρωπικές Συνεισφορές.....	9
5.7	Επιχειρηματικοί Συνεργάτες και Τρίτα Μέρη.....	10
5.8	Αναφορά Περιστατικών και Προστασία από Αντίποινα	10
5.9	Εκπαίδευση και Ενημέρωση.....	10
5.10	Συμμόρφωση, Έλεγχος και Συνεχής Βελτίωση	11
5.11	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	11
5.12	Προστασία του Περιβάλλοντος.....	11
5.13	Προστασία Δεδομένων	12
5.14	Σύγκρουση συμφερόντων	12
5.15	Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων.....	13
5.16	Ίσες Ευκαιρίες και Μη Διάκριση.....	13
5.17	Εμπορική Ονομασία και Εμπορικά Σήματα.....	13
5.18	Περιουσιακά Στοιχεία και Εγκαταστάσεις.....	14

5.19	Χρηματοοικονομική και μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση	14
6	Διαθεσιμότητα του Κώδικα Δεοντολογίας	15
6.1	Εφαρμογή των Αρχών του Κώδικα	16
6.2	Γνωστοποίηση Παραβάσεων.....	17
6.3	Προστασία έναντι αντιποίνων	18

2 Εισαγωγή και Πολιτική κατά της Δωροδοκίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της IQMED TRADING LTD (εφεξής «η Εταιρεία»), μαζί με τους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και τις εφαρμοστέες πολιτικές, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής της λειτουργίας.

Ο Κώδικας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, τους κανόνες και τις αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας και καθορίζουν την καθημερινή μας συμπεριφορά και πρακτική. Το σύνολο αυτό των αρχών και κανόνων περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένουμε από τους εργαζομένους μας, καθώς επίσης και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας.

Στο πλαίσιο της δέσμευσης της Εταιρείας για την καταπολέμηση της διαφθοράς και τη συμμόρφωση με το πρότυπο ISO 37001:2025, η Ανώτατη Διοίκηση υιοθετεί πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή δωροδοκίας (ενεργητική ή παθητική), απάτης ή χρηματισμού.

Σκοπός του Κώδικα είναι η καθοδήγησή μας στη λήψη αποφάσεων σε περιπτώσεις στις οποίες μπορεί να δημιουργηθούν διλήμματα σχετικά με τον σωστό τρόπο συμπεριφοράς και την αντιμετώπιση θεμάτων που άπτονται των αρχών και κανόνων της επιχειρηματικής ηθικής και της καταπολέμησης της δωροδοκίας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας παραθέτει τις κατευθυντήριες γραμμές και δεν είναι εξαντλητικός. Δεν περιλαμβάνει κάθε πιθανό ενδεχόμενο, ούτε καλύπτει κάθε θέμα σε πλήρη ανάλυση. Ο παρών Κώδικας δεν συμπεριλαμβάνει απαραίτητα όλες τις νομικές και κανονιστικές διατάξεις που μπορεί να ισχύουν για μια συγκεκριμένη περιοχή και σε περιπτώσεις αντιφατικών ή συγκρουόμενων διατάξεων υπερίσχύει το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο της εκάστοτε συγκεκριμένης περιοχής. Ο Κώδικας θα γνωστοποιείται υποχρεωτικά σε όλους τους εργαζομένους κατά την πρόσληψή τους στην Εταιρεία.

3 Πεδίο Εφαρμογής & Δέουσα Επιμέλεια

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και οι σχετικές με αυτόν διαδικασίες και μέτρα, ισχύουν για όλους τους εργαζομένους, υπαλλήλους, στελέχη, και την ανώτατη διοίκηση της IQMED TRADING LTD.

Παράλληλα, στο πλαίσιο εφαρμογής του ISO 37001:2025, η Εταιρεία διενεργεί ελέγχους Δέουσας Επιμέλειας σε προμηθευτές, αντιπροσώπους, συμβούλους, συνεργάτες και άλλα τρίτα μέρη πριν τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης. Απαιτείται από όλους τους επαγγελματικούς

εταίρους να προσυπογράφουν και να τηρούν τις αρχές κατά της δωροδοκίας που περιλαμβάνονται στον παρόντα Κώδικα.

4 Οι Αρχές και Αξίες μας

4.1 Ακεραιότητα & Μηδενική Ανοχή στη Δωροδοκία

Σεβόμαστε τους νόμους και το ρυθμιστικό πλαίσιο της χώρας, τις διεθνείς δεσμεύσεις και τα πρότυπα καταπολέμησης της δωροδοκίας. Απαγορεύεται αυστηρά η προσφορά, υπόσχεση, παροχή, ή αποδοχή οποιουδήποτε αθέμιτου οφέλους, δώρου, φιλοξενίας ή πληρωμής διευκόλυνσης με σκοπό τον επηρεασμό λήψης αποφάσεων. Δρούμε με υψηλό αίσθημα ευθύνης, προστατεύουμε το περιβάλλον και υποστηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

4.2 Δέσμευση & Αξιολόγηση Κινδύνων

Αναλαμβάνουμε προσωπική ευθύνη για την επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλών προδιαγραφών, οικοδομώντας παράλληλα μακροχρόνιες και διαφανείς σχέσεις με τους πελάτες και τους προμηθευτές μας. Αξιολογούμε συστηματικά τους κινδύνους δωροδοκίας στις επιχειρησιακές μας διαδικασίες και παρέχουμε ένα περιβάλλον εργασίας που ενθαρρύνει την ακεραιότητα, την παραγωγικότητα και την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων μας.

4.3 Εστίαση στα Αποτελέσματα με Διαφάνεια

Εστιάζουμε στην επίτευξη λύσεων υψηλών προδιαγραφών για τους πελάτες μας, αποτελεσματικά, αξιόπιστα και με απόλυτη διαφάνεια. Μεγιστοποιούμε την παραγωγικότητα και την επιχειρηματική αριστεία, διασφαλίζοντας ότι όλα τα οικονομικά και επιχειρησιακά αποτελέσματα επιτυγχάνονται αποκλειστικά μέσω νόμιμων και ηθικών πρακτικών.

4.4 Τεχνολογική Πρωτοπορία και Καινοτομία

Εστιάζουμε στην τεχνολογική πρωτοπορία και καινοτομία με σκοπό τη συνεχή επίτευξη αποτελεσμάτων υψηλής ποιότητας και λύσεων προστιθέμενης αξίας. Αναπτύσσουμε ένα περιβάλλον συνεχούς μάθησης και επενδύουμε σε σύγχρονο εξοπλισμό και τεχνογνωσία, προάγοντας καινοτόμες ιδέες με διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική.

4.5 Ομαδικό Πνεύμα & Υπεύθυνη Αναφορά

Συνεργαζόμαστε και υποστηρίζουμε ο ένας τον άλλον για την επίτευξη των εταιρικών στόχων. Ενθαρρύνουμε την ανοιχτή επικοινωνία και παρέχουμε ασφαλείς διαύλους αναφοράς για την καταγγελία πιθανών περιστατικών δωροδοκίας ή παραβιάσεων του Κώδικα, εγγυώμενοι την πλήρη προστασία των αναφερόντων από αντίποινα.

4.6 Αξιοκρατία & Έλεγχος Ακεραιότητας

Ενεργούμε με δικαιοσύνη και διαφάνεια σε όλες τις σχέσεις μας. Εφαρμόζουμε διαδικασίες ελέγχου ακεραιότητας κατά την πρόσληψη και την αξιολόγηση του προσωπικού, ιδιαίτερα για θέσεις υψηλού κινδύνου δωροδοκίας, τοποθετώντας τα κατάλληλα άτομα στις κατάλληλες θέσεις.

4.7 Συνεχής Βελτίωση του Συστήματος Συμμόρφωσης

Επιδιώκουμε τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής μας και του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (ISO 37001:2025). Ανταποκρινόμαστε στις προκλήσεις, επενδύουμε στην έρευνα και την ανάπτυξη και αναθεωρούμε τακτικά τις πολιτικές μας για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής ακεραιότητας.

4.8 Δέσμευση έναντι στόχων & Διακυβέρνηση

Θέτουμε ξεκάθαρους στόχους ποιότητας και καταπολέμησης της δωροδοκίας. Υπό την επίβλεψη του ορισμένου Υπευθύνου Συμμόρφωσης, λειτουργούμε με τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας, προσδίδοντας προστιθέμενη αξία στους μετόχους και τους επενδυτές.

5 Το Πλαίσιο Λειτουργίας μας

5.1 Ενεργητική δωροδοκία

Για να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη των πελατών, συνεργατών και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών μας, απέχουμε από κάθε μορφή δωροδοκίας και από οποιαδήποτε ενέργεια θα μπορούσε να ερμηνευθεί ως δωροδοκία.

Η Εταιρεία δεν επιτρέπει σε κανένα πρόσωπο που ενεργεί για λογαριασμό της να προσφέρει, να υπόσχεται, να παρέχει ή να εγκρίνει την παροχή οποιουδήποτε αθέμιτου ή παράνομου οφέλους, άμεσα ή έμμεσα, σε δημόσιο αξιωματούχο, υπεύθυνο λήψης αποφάσεων στον ιδιωτικό τομέα ή οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο, με σκοπό την απόκτηση ή διατήρηση επιχειρηματικού ή άλλου αθέμιτου πλεονεκτήματος ή την επηρεάσει μιας απόφασης προς όφελος της Εταιρείας.

Η απαγόρευση αυτή ισχύει ανεξάρτητα από το αν το όφελος παρέχεται από εργαζόμενο της Εταιρείας ή μέσω τρίτου, όπως αντιπρόσωπος, διανομέας, σύμβουλος, προμηθευτής, συνεργάτης ή άλλο επιχειρηματικό συνεργάτη.

Σε περίπτωση που οποιοδήποτε πρόσωπο ζητήσει ή απαιτήσει από εργαζόμενο ή συνεργάτη της Εταιρείας να προβεί σε πράξη που παραβιάζει την παρούσα Πολιτική, το περιστατικό πρέπει να αναφέρεται άμεσα μέσω των καθορισμένων καναλιών αναφοράς της Εταιρείας.

5.2 Παθητική δωροδοκία

Λαμβάνουμε επιχειρηματικές αποφάσεις με αντικειμενικότητα, αμεροληψία και αποκλειστικά προς όφελος της Εταιρείας και δεν επιτρέπουμε προσωπικά συμφέροντα ή αθέμιτα οφέλη να επηρεάζουν τις αποφάσεις μας.

Δεν επιτρέπουμε την προσφορά, υπόσχεση ή παροχή αθέμιτων ή παράνομων πλεονεκτημάτων από προμηθευτές, πελάτες ή άλλους επιχειρηματικούς συνεργάτες με σκοπό να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές μας αποφάσεις. Ομοίως, δεν ζητούμε ούτε απαιτούμε αθέμιτα ή παράνομα πλεονεκτήματα από τρίτους.

Δεν αποδεχόμαστε χρήματα, δώρα, παροχές, φιλοξενία ή οποιοδήποτε άλλο όφελος όταν αυτό αποσκοπεί ή θα μπορούσε εύλογα να θεωρηθεί ότι αποσκοπεί στην άσκηση αθέμιτης επιρροής σε επιχειρηματική απόφαση.

Σε περίπτωση προσφοράς, υπόσχεσης, απαίτησης ή παροχής αθέμιτου οφέλους, το περιστατικό πρέπει να αναφέρεται άμεσα μέσω των καθορισμένων καναλιών αναφοράς της Εταιρείας.

5.3 Δέσμευση για ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα, διαφάνεια και υπευθυνότητα και να ακολουθεί ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές σε όλες τις δραστηριότητές της.

Η Διοίκηση της Εταιρείας δεσμεύεται για τη μηδενική ανοχή στη δωροδοκία και στην ανάπτυξη και διατήρηση μιας εταιρικής κουλτούρας που προάγει την ακεραιότητα, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική και την ισχύουσα νομοθεσία.

Η επιχειρηματική ηθική δεν συνίσταται απλώς στη συμμόρφωση με νομικά, κανονιστικά, επαγγελματικά και επιχειρηματικά πρότυπα, αλλά, κατά κύριο λόγο, στην ανάπτυξη επιχειρηματικής δράσης με δικαιοσύνη, ακεραιότητα, ειλικρίνεια και σεβασμό.

Η συμμόρφωση με την εκάστοτε ισχύουσα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας, αποτελεί θεμελιώδη και αδιαπραγμάτευτη αρχή για το σύνολο των εργαζομένων και των προσώπων που ενεργούν για λογαριασμό της Εταιρείας.

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, τη Διοίκηση και τα λοιπά πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της Εταιρείας, καθώς και, στον βαθμό που απαιτείται, στους επιχειρηματικούς συνεργάτες και λοιπούς τρίτους που συνεργάζονται με την Εταιρεία.

5.4 Σύγκρουση Συμφερόντων

Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν προσωπικά, οικογενειακά, οικονομικά ή άλλα συμφέροντα ενός στελέχους, εργαζομένου ή συνεργάτη της Εταιρείας ενδέχεται να επηρεάσουν ή να δημιουργήσουν την εντύπωση ότι επηρεάζουν την αντικειμενική και αμερόληπτη άσκηση των καθηκόντων του ή τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων.

Οι εργαζόμενοι και τα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της Εταιρείας οφείλουν να αποφεύγουν πραγματικές, δυνητικές ή αντιληπτές καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και να μην θέτουν προσωπικά συμφέροντα σε προτεραιότητα έναντι των συμφερόντων της Εταιρείας.

Κάθε πραγματική, δυνητική ή αντιληπτή σύγκρουση συμφερόντων πρέπει να γνωστοποιείται άμεσα μέσω των καθορισμένων εσωτερικών καναλιών αναφοράς ή στην αρμόδια λειτουργία ή στο κατάλληλα εξουσιοδοτημένο πρόσωπο της Εταιρείας.

Η Διοίκηση, σε συνεργασία με την αρμόδια λειτουργία και, όπου απαιτείται, το Νομικό Τμήμα, αξιολογεί τη σύγκρουση και καθορίζει τα κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη ή την αντιμετώπισή της.

5.5 Δώρα, φιλοξενία και παροχές

Η προσφορά και αποδοχή δώρων, φιλοξενίας, γευμάτων, ταξιδιών, ψυχαγωγίας ή άλλων παροχών επιτρέπεται μόνο όταν είναι εύλογη, διαφανής, νόμιμη, περιστασιακή και δεν αποσκοπεί ούτε μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι αποσκοπεί στην άσκηση αθέμιτης επιρροής.

Απαγορεύεται η προσφορά ή αποδοχή οποιουδήποτε δώρου ή παροχής που μπορεί να επηρεάσει ή να δημιουργήσει την εντύπωση ότι επηρεάζει μια επιχειρηματική ή διοικητική απόφαση.

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται σε συναλλαγές ή σχέσεις με δημόσιους αξιωματούχους και σε περιπτώσεις διαγωνισμών, προμηθειών ή άλλων διαδικασιών στις οποίες απαιτείται αυξημένη αμεροληψία και διαφάνεια.

Τα δώρα, η φιλοξενία και οι παροχές καταγράφονται και εγκρίνονται, όπου απαιτείται, σύμφωνα με τις σχετικές εσωτερικές διαδικασίες και τα προβλεπόμενα όρια της Εταιρείας.

5.6 Διευκολυντικές Πληρωμές και Πολιτικές ή Φιλανθρωπικές Συνεισφορές

Η Εταιρεία δεν επιτρέπει τη διενέργεια διευκολυντικών πληρωμών, ανεξάρτητα από το ύψος ή τον σκοπό τους. Σε περίπτωση κατά την οποία οποιοδήποτε πρόσωπο ζητήσει τέτοια πληρωμή, το περιστατικό πρέπει να αναφέρεται άμεσα μέσω των καθορισμένων καναλιών αναφοράς της Εταιρείας.

Οποιαδήποτε δωρεά, χορηγία ή άλλη συνεισφορά εκ μέρους της Εταιρείας πραγματοποιείται με διαφάνεια, για νόμιμο σκοπό και σύμφωνα με τις σχετικές διαδικασίες και εγκρίσεις της Εταιρείας και δεν χρησιμοποιείται ως μέσο απόκτησης αθέμιτου επιχειρηματικού πλεονεκτήματος.

Η Εταιρεία δεν πραγματοποιεί πολιτικές συνεισφορές με σκοπό την απόκτηση αθέμιτου επιχειρηματικού ή άλλου πλεονεκτήματος.

5.7 Επιχειρηματικοί Συνεργάτες και Τρίτα Μέρη

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ο κίνδυνος δωροδοκίας μπορεί να προκύψει και μέσω τρίτων που ενεργούν για λογαριασμό της.

Για τον λόγο αυτό, κατά την επιλογή, αξιολόγηση και συνεργασία με επιχειρηματικούς συνεργάτες, όπως προμηθευτές, αντιπροσώπους, διανομείς, συμβούλους και λοιπούς τρίτους, εφαρμόζονται κατάλληλες διαδικασίες αξιολόγησης και δέουσας επιμέλειας, ανάλογα με το επίπεδο του κινδύνου δωροδοκίας.

Η Εταιρεία απαιτεί από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της να ενεργούν σύμφωνα με τις αρχές ακεραιότητας και κατά της δωροδοκίας και, όπου απαιτείται, ενσωματώνει σχετικές απαιτήσεις στις συμβάσεις και στις συμφωνίες συνεργασίας.

5.8 Αναφορά Περιστατικών και Προστασία από Αντίποινα

Η Εταιρεία ενθαρρύνει όλους τους εργαζομένους και τα λοιπά πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της να αναφέρουν καλόπιστα οποιαδήποτε πραγματική, δυνητική ή ύποπτη περίπτωση δωροδοκίας ή παραβίασης της παρούσας Πολιτικής ή του παρόντος Κώδικα.

Οι αναφορές πραγματοποιούνται μέσω των καθορισμένων καναλιών αναφοράς της Εταιρείας και αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικότητα, αμεροληψία και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές εσωτερικές διαδικασίες.

Η Εταιρεία δεν επιτρέπει αντίποινα, δυσμενή μεταχείριση, εκφοβισμό ή οποιαδήποτε άλλη αρνητική ενέργεια σε βάρος προσώπου που, καλόπιστα, προβαίνει σε αναφορά ή εκφράζει ανησυχία σχετικά με πιθανή δωροδοκία ή παραβίαση.

5.9 Εκπαίδευση και Ενημέρωση

Η Εταιρεία παρέχει κατάλληλη ενημέρωση και εκπαίδευση στους εργαζομένους και, όπου απαιτείται, στα σχετικά πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της, σχετικά με την παρούσα Πολιτική, τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και τις διαδικασίες κατά της δωροδοκίας.

Η εκπαίδευση και ενημέρωση προσαρμόζεται ανάλογα με τον ρόλο, τις αρμοδιότητες και το επίπεδο έκθεσης κάθε εργαζομένου ή συνεργάτη σε κινδύνους δωροδοκίας.

5.10 Συμμόρφωση, Έλεγχος και Συνεχής Βελτίωση

Η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλους οικονομικούς και μη οικονομικούς ελέγχους, διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων δωροδοκίας, δέουσα επιμέλεια, παρακολούθηση και ελέγχους, με σκοπό την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιστατικών δωροδοκίας.

Η εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας παρακολουθείται και αξιολογείται σε τακτική βάση, ενώ λαμβάνονται κατάλληλες διορθωτικές και βελτιωτικές ενέργειες όπου απαιτείται.

Όλοι οι εργαζόμενοι και τα πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό της Εταιρείας έχουν την ευθύνη να συμμορφώνονται με την παρούσα Πολιτική και να συμβάλλουν ενεργά στη διατήρηση ενός περιβάλλοντος μηδενικής ανοχής στη δωροδοκία.

Η Εταιρεία δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας και για την περιοδική ανασκόπηση της παρούσας Πολιτικής, ώστε να διασφαλίζεται η καταλληλότητα, επάρκεια και αποτελεσματικότητά της.

5.11 Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Για την IQMED TRADING LTD είναι ύψιστης προτεραιότητας η διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους.

Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, μέσω της συμμόρφωσης με όλες τις εφαρμοστέες πολιτικές, διαδικασίες και νομικές υποχρεώσεις, καθώς και η τακτική ενημέρωση και εκπαίδευσή τους σε θέματα υγείας και ασφάλειας, αποτελούν βασικούς στόχους της Εταιρείας.

Η Εταιρεία εκπαιδεύει τους εργαζομένους και προάγει συνεχώς την ενημέρωση και ευαισθητοποίησή τους σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις δραστηριότητές της.

5.12 Προστασία του Περιβάλλοντος

Στόχο μας αποτελούν η ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων μας, η συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και η προαγωγή της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στην εταιρική μας κουλτούρα.

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με την εφαρμοστέα περιβαλλοντική νομοθεσία και τις σχετικές εσωτερικές απαιτήσεις και εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης, αναλαμβάνοντας κατάλληλες πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την προώθηση υπεύθυνων και βιώσιμων πρακτικών.

5.13 Προστασία Δεδομένων

Σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες, η IQMED TRADING LTD δεσμεύεται για την προστασία της ιδιωτικότητας και των προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Κάθε επιχειρηματική ή εμπορική πληροφορία, εμπορικά μυστικά και λοιπές εμπιστευτικές ή ιδιόκτητες πληροφορίες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά συμβάσεων, έργων, οικονομικών στοιχείων, πληροφοριών πελατών, προμηθευτών και συνεργατών, πρέπει να αντιμετωπίζονται ως εμπιστευτικές.

Οι πληροφορίες αυτές δεν επιτρέπεται να γνωστοποιούνται σε πρόσωπα ή οργανισμούς εκτός της Εταιρείας ή σε εργαζομένους που δεν διαθέτουν την κατάλληλη εξουσιοδότηση, εκτός εάν η γνωστοποίηση επιβάλλεται ή επιτρέπεται από την εφαρμοστέα νομοθεσία ή έχει εγκριθεί αρμοδίως.

Οι εργαζόμενοι της IQMED TRADING LTD οφείλουν, τόσο κατά τη διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης όσο και μετά τη λήξη αυτής, να προστατεύουν τις εμπιστευτικές πληροφορίες και να τις διαχειρίζονται με τη δέουσα διακριτικότητα και υπευθυνότητα.

5.14 Σύγκρουση συμφερόντων

Οι διατάξεις της ενότητας 5.4 «Σύγκρουση Συμφερόντων» εφαρμόζονται στο σύνολο των εργαζομένων, στελεχών και συνεργατών της Εταιρείας.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική διαχείριση πραγματικών, δυνητικών ή αντιληπτών συγκρούσεων συμφερόντων αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αντικειμενική και αμερόληπτη λήψη αποφάσεων και για την πρόληψη κινδύνων δωροδοκίας και άλλων αθέμιτων πρακτικών.

5.15 Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων

Η διαθεσιμότητα, εμπιστευτικότητα και ακεραιότητα των Πληροφοριακών Συστημάτων και των πληροφοριών της Εταιρείας είναι θεμελιώδους σημασίας.

Τα προσωπικά και επαγγελματικά δεδομένα προστατεύονται από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια, αλλοίωση, καταστροφή ή μη εξουσιοδοτημένη χρήση, μέσω κατάλληλων οργανωτικών και τεχνικών μέτρων και σύμφωνα με την εφαρμοστέα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία και τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να χρησιμοποιούν τα πληροφοριακά συστήματα με υπευθυνότητα και να αναφέρουν άμεσα οποιοδήποτε περιστατικό ή υπόνοια παραβίασης της ασφάλειας των πληροφοριών.

5.16 Ίσες Ευκαιρίες και Μη Διάκριση

Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες της, τόσο κατά τη διαδικασία πρόσληψης και επιλογής όσο και κατά την αξιολόγηση, εξέλιξη, προαγωγή και ανάθεση ρόλων και αρμοδιοτήτων.

Η αξία, τα προσόντα, οι δεξιότητες, η εμπειρία και η απόδοση αποτελούν τους βασικούς παράγοντες για τη λήψη σχετικών αποφάσεων.

Η Εταιρεία δεν επιτρέπει διακρίσεις για λόγους που απαγορεύονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, όπως ενδεικτικά λόγω φύλου, ηλικίας, θρησκείας, καταγωγής, χρώματος, πεποιθήσεων ή οποιουδήποτε άλλου προστατευόμενου χαρακτηριστικού.

5.17 Εμπορική Ονομασία και Εμπορικά Σήματα

Η επωνυμία, ο διακριτικός τίτλος, οι εμπορικές ονομασίες και τα νόμιμα κατοχυρωμένα εμπορικά σήματα της Εταιρείας αποτελούν σημαντικά στοιχεία του ενεργητικού της και πρέπει να χρησιμοποιούνται με ορθό, υπεύθυνο και νόμιμο τρόπο.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας οφείλουν να προστατεύουν τα στοιχεία αυτά από μη εξουσιοδοτημένη χρήση, προσβολή, παραποίηση, αντιγραφή ή αντιποίηση και να αναφέρουν άμεσα στη Διοίκηση ή στην αρμόδια λειτουργία οποιαδήποτε σχετική απόπειρα ή περιστατικό υποπέσει στην αντίληψή τους.

5.18 Περιουσιακά Στοιχεία και Εγκαταστάσεις

Τα περιουσιακά στοιχεία, ο εξοπλισμός, οι εγκαταστάσεις και οι λοιποί πόροι της Εταιρείας πρέπει να χρησιμοποιούνται κατάλληλα, με υπευθυνότητα και αποκλειστικά για νόμιμους και προβλεπόμενους επιχειρηματικούς σκοπούς.

Οι εργαζόμενοι είναι υπεύθυνοι για την ασφαλή χρήση και φύλαξη των περιουσιακών στοιχείων που τους έχουν εμπιστευθεί και οφείλουν να λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή κλοπής, απώλειας, καταστροφής, κακής χρήσης ή κατάχρησής τους.

Οποιοδήποτε σχετικό περιστατικό πρέπει να αναφέρεται άμεσα μέσω των καθορισμένων εσωτερικών καναλιών της Εταιρείας.

5.19 Χρηματοοικονομική και μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

Η ακεραιότητα, πληρότητα και ακρίβεια των οικονομικών και λοιπών επιχειρηματικών στοιχείων είναι κρίσιμη για την ορθή διοίκηση και λειτουργία της Εταιρείας.

Όλες οι οικονομικές συναλλαγές της Εταιρείας πρέπει να καταγράφονται με ακρίβεια, πληρότητα και διαφάνεια, σύμφωνα με την εφαρμοστέα νομοθεσία, τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα και τις εσωτερικές διαδικασίες και εγκρίσεις της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δεν επιτρέπει τη δημιουργία, τήρηση ή χρήση μη καταγεγραμμένων λογαριασμών, μη εγκεκριμένων συναλλαγών, εικονικών ή παραπλανητικών καταχωρίσεων ή οποιασδήποτε άλλης πρακτικής που θα μπορούσε να αποκρύψει τη φύση ή τον πραγματικό σκοπό μιας συναλλαγής.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην εφαρμογή κατάλληλων οικονομικών και μη οικονομικών ελέγχων, συμπεριλαμβανομένων, όπου απαιτείται, εγκρίσεων, διαχωρισμού καθηκόντων, ελέγχου δαπανών, ελέγχου προμηθειών, επαλήθευσης παραστατικών και ελέγχου συναλλαγών με τρίτους, με σκοπό την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κινδύνων δωροδοκίας, απάτης και άλλων μορφών αθέμιτης πρακτικής.

Η IQMED TRADING LTD δεσμεύεται να παρέχει έγκαιρη, αληθή, διαφανή, σχετική και αξιόπιστη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, όπου αυτή απαιτείται από την εφαρμοστέα νομοθεσία, τις συμβατικές υποχρεώσεις ή τις εσωτερικές απαιτήσεις της Εταιρείας.

Όλα τα σχετικά αρχεία και στοιχεία πρέπει να τηρούνται με τρόπο που επιτρέπει την κατάλληλη επαλήθευση, παρακολούθηση και, όπου απαιτείται, τον εσωτερικό ή εξωτερικό έλεγχό τους.

6 Διαθεσιμότητα του Κώδικα Δεοντολογίας

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας της IQMED TRADING LTD εγκρίνεται από το Δ.Σ. αυτής. Ισχύει για το σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας, χωρίς καμία τροποποίηση, η ισχύς δε αυτού άρχεται εντός δέκα (10) ημερών από την έγκρισή του κατά τα άνω.

Αντίγραφο αυτού είναι αναρτημένο στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρείας. Η Εταιρεία μπορεί, κατά την κρίση της, να επιλέξει και οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο μέσο για τη γνωστοποίηση και διάθεση του Κώδικα, συμπεριλαμβανομένων ηλεκτρονικών μέσων.

Ο Κώδικας διατίθεται και γνωστοποιείται στο προσωπικό, στα μέλη της Διοίκησης, στα στελέχη και, κατά περίπτωση, στους συνεργάτες, προμηθευτές και λοιπά σχετικά τρίτα μέρη της Εταιρείας, ανάλογα με τη φύση και το επίπεδο της σχέσης τους με την IQMED TRADING LTD και τους σχετικούς κινδύνους δωροδοκίας.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας μπορούν να απευθύνονται στον Προϊστάμενο στον οποίο αναφέρονται, στην αρμόδια λειτουργία της Εταιρείας ή στη Διοίκηση της Εταιρείας για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή επεξήγηση του Κώδικα.

Έντυπο ή ηλεκτρονικό αντίγραφο του Κώδικα μπορεί, κατόπιν αιτήσεώς του, να λάβει κάθε εργαζόμενος της Εταιρείας.

Ο παρών Κώδικας ενσωματώνεται, όπου απαιτείται και είναι εφαρμόσιμο, στις συμβάσεις της Εταιρείας με στελέχη, εργαζομένους και λοιπούς συνεργάτες της και αποτελεί κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τις οικείες σχέσεις. Αποτελεί εξαρχής αναπόσπαστο τμήμα κάθε σύμβασης εργασίας κάθε είδους που πρόκειται να συναφθεί μετά τη θέση του σε ισχύ, όπου αυτό προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία και τις εσωτερικές διαδικασίες της Εταιρείας.

Η IQMED TRADING LTD δεσμεύεται για την τήρηση των αρχών του παρόντος Κώδικα, της ισχύουσας νομοθεσίας και των απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας της Εταιρείας.

6.1 Εφαρμογή των Αρχών του Κώδικα

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της IQMED TRADING LTD συγκεντρώνει και αποτυπώνει γραπτώς τις βασικές αρχές και τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας και πλαισιώνουν την εταιρική της κουλτούρα, την επιχειρησιακή ηθική και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά.

Η IQMED TRADING LTD εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι της δωροδοκίας και δεν επιτρέπει, δεν ανέχεται και δεν αποδέχεται οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας, άμεσης ή έμμεσης, είτε αυτή αφορά την προσφορά, υπόσχεση, παροχή, απαίτηση ή αποδοχή οποιουδήποτε αθέμιτου χρηματικού ή άλλου ωφελήματος με σκοπό την απόκτηση ή διατήρηση αθέμιτου επιχειρηματικού ή άλλου πλεονεκτήματος.

Όλα τα μέλη της Διοίκησης, τα στελέχη, οι εργαζόμενοι και, στον βαθμό που εφαρμόζεται, οι συνεργάτες και τα λοιπά σχετικά τρίτα μέρη της Εταιρείας οφείλουν να ενεργούν με ακεραιότητα, διαφάνεια, αντικειμενικότητα και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τον παρόντα Κώδικα και τις πολιτικές και διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας.

Ο Κώδικας διανέμεται σε κάθε νεοεισερχόμενο εργαζόμενο και, όπου απαιτείται, γνωστοποιείται στους σχετικούς συνεργάτες και τρίτους που ενεργούν για λογαριασμό ή προς όφελος της IQMED TRADING LTD.

Ο Κώδικας αυτός απευθύνεται και δεσμεύει τα μέλη της Διοίκησης και τα στελέχη της Εταιρείας, τους εργαζομένους και συνεργάτες της, καθώς και κάθε πρόσωπο που παρέχει υπηρεσίες στη IQMED TRADING LTD, στον βαθμό που αυτό προβλέπεται από τη συμβατική σχέση, την ισχύουσα νομοθεσία ή τις σχετικές εσωτερικές διαδικασίες.

Όλοι οι εργαζόμενοι και τα σχετικά τρίτα μέρη οφείλουν να εφαρμόζουν τους κανόνες του Κώδικα και να συμβάλλουν, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, στην πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών δωροδοκίας και λοιπών παραβιάσεων των αρχών του Κώδικα.

Ιδιαίτερη προσοχή απαιτείται σε περιπτώσεις που αφορούν δώρα, φιλοξενία, έξοδα, παροχές, δωρεές, χορηγίες, συγκρούσεις συμφερόντων ή άλλες παροχές προς ή από τρίτα μέρη. Οι σχετικές ενέργειες πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις αντίστοιχες πολιτικές και διαδικασίες της IQMED TRADING LTD και δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται ως μέσο άσκησης αθέμιτης επιρροής ή εξασφάλισης αθέμιτου πλεονεκτήματος.

Οι εργαζόμενοι και τα σχετικά τρίτα μέρη οφείλουν επίσης να γνωστοποιούν οποιαδήποτε πραγματική, δυνητική ή αντιλαμβανόμενη σύγκρουση συμφερόντων που μπορεί να επηρεάσει την αντικειμενική και αμερόληπτη άσκηση των καθηκόντων τους.

6.2 Γνωστοποίηση Παραβάσεων

Η μη τήρηση και εφαρμογή του Κώδικα αποτελεί παράβαση και μπορεί να συνεπάγεται τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών ή/και πειθαρχικών μέτρων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τις συμβατικές υποχρεώσεις και τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας.

Για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του Κώδικα και την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών δωροδοκίας ή άλλων παραβιάσεων, τα μέλη της Διοίκησης, τα στελέχη, οι εργαζόμενοι, οι συνεργάτες και, όπου εφαρμόζεται, τα λοιπά σχετικά τρίτα μέρη της IQMED TRADING LTD ενθαρρύνονται και, όπου προβλέπεται από τις σχετικές διαδικασίες, υποχρεούνται να αναφέρουν καλόπιστα οποιαδήποτε πραγματική, πιθανή ή εύλογα αντιλαμβανόμενη παράβαση της ισχύουσας νομοθεσίας, του παρόντος Κώδικα, των πολιτικών και διαδικασιών της Εταιρείας ή του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας.

Οι αναφορές μπορούν να υποβάλλονται μέσω των καθορισμένων καναλιών αναφοράς της Εταιρείας, όπως αυτά προβλέπονται στη σχετική Πολιτική/Διαδικασία Αναφορών και Καταγγελιών.

Η IQMED TRADING LTD διασφαλίζει ότι οι αναφορές αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικότητα, αξιολογούνται και, όπου απαιτείται, διερευνώνται σύμφωνα με τις καθορισμένες διαδικασίες της Εταιρείας και την ισχύουσα νομοθεσία.

Κάθε πρόσωπο που λαμβάνει γνώση ή έχει εύλογη υποψία για περιστατικό δωροδοκίας ή άλλη σοβαρή παραβίαση οφείλει να χρησιμοποιεί τα διαθέσιμα κανάλια αναφοράς και να παρέχει, στο μέτρο του δυνατού, ακριβείς και επαρκείς πληροφορίες που μπορούν να υποστηρίξουν την αξιολόγηση και διερεύνηση της αναφοράς.

6.3 Προστασία έναντι αντιποίνων

Η IQMED TRADING LTD δεν πρόκειται να ασκήσει, ούτε θα ανεχτεί τη λήψη οποιουδήποτε αρνητικού μέτρου, αντιποίνου ή δυσμενούς μεταχείρισης εναντίον οποιουδήποτε φυσικού ή νομικού προσώπου για την καλόπιστη υποβολή παραπόνων, καταγγελιών ή αναφορών σχετικά με πιθανή ή πραγματική παράβαση νόμου, κανόνα, κανονισμού, εσωτερικής πολιτικής, του παρόντος Κώδικα ή του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, καθώς και για τη συμμετοχή του στην αξιολόγηση ή διερεύνηση ενδεχόμενης παραβίασης.

Η προστασία αυτή εφαρμόζεται ανεξάρτητα από το εάν η αναφορά τελικά επιβεβαιωθεί, υπό την προϋπόθεση ότι αυτή πραγματοποιήθηκε καλόπιστα και χωρίς πρόθεση παραπλάνησης.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να λάβει τα κατάλληλα μέτρα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις εσωτερικές διαδικασίες της, όταν αποδεικνύεται ότι μια αναφορά υποβλήθηκε εν γνώσει του αναφέροντος ως ψευδής ή παραπλανητική ή με πρόθεση πρόκλησης βλάβης σε άλλο πρόσωπο.

Οποιαδήποτε υποψία ή διαπίστωση αντιποίνων σε βάρος προσώπου που προέβη καλόπιστα σε αναφορά ή συμμετείχε σε σχετική διερεύνηση αντιμετωπίζεται ως σοβαρή παράβαση και αναφέρεται μέσω των προβλεπόμενων καναλιών της Εταιρείας.

Για τη γνωστοποίηση:

Ο Νόμιμος Εκπρόσωπος

